



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA **Estado de São Paulo**

LEI N.º 3.633 DE 22 DE JULHO DE 2022.

"Cria o Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual e, dá outras providências."

EDUARDO BOIGUES QUEROZ, PREFEITO DO MUNICÍPIO DE ITAQUAQUECETUBA, usando das atribuições que lhes são conferidas pelo artigo 43, inciso II, da Lei Orgânica do Município, faz saber que a Câmara Municipal decreta e eu promulgo a seguinte Lei:

Art. 1º. Fica criado o Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, junto à Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, voltado especialmente à pessoa em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho.

Art. 2º. O Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, tem por fundamentos as diretrizes definidas na Lei Federal nº 13.146, de 06 de julho de 2015, a garantia da capacitação técnica adequada à inserção da pessoa com deficiência intelectual no mercado formal de trabalho, através da oportunidade da experiência de trabalho e da retribuição financeira, com vistas à sua maior autonomia.

Parágrafo único. O Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual terá ainda por fundamento, a valorização do interesse, da capacidade e das habilidades da pessoa com deficiência intelectual, que será considerada de acordo com suas capacidades, habilidades e forças, e não por suas dificuldades.

Art. 3º. O Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual será regido pelos seguintes valores:

I – dignidade da pessoa humana;

II – os valores sociais do trabalho e da livre iniciativa;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA **Estado de São Paulo**

- III – erradicação da pobreza e da marginalização;
- IV – prioridade de atendimento à pessoa com deficiência com maior dificuldade de inserção no campo de trabalho;
- V – provisão de suporte individualizado que atenda a necessidade específica da pessoa com deficiência, inclusive, a disponibilização de recursos de tecnologia assistiva, de agente facilitador e de apoio no ambiente de trabalho;
- VI – respeito ao perfil vocacional e ao interesse da pessoa com deficiência apoiada;
- VII – oferta de aconselhamento e de apoio aos empregadores, com vistas à definição de estratégias de inclusão e de superação de barreiras, inclusive, atitudinais;
- VIII – realização de avaliações periódicas;
- IX – articulação intersetorial das políticas públicas;
- X – presunção de empregabilidade, considerando que todas as pessoas, independentemente do nível ou tipo de deficiência e do grau de exclusão social, tem a capacidade e o direito ao trabalho;
- XI – autodeterminação, no sentido de que o Programa contribui para que as pessoas desenvolvam seus interesses e preferências, expressem seus gostos e definam seu plano de trabalho, segundo suas condições pessoais e seu contexto social, fomentando os princípios de autogestão e autonomia entre os beneficiários.
- XII – escolha informada, auxiliando a pessoa com deficiência intelectual a ter plena consciência de suas oportunidades, com a finalidade de que possa escolher de acordo com suas preferências e seja ciente das consequências das suas escolhas;
- XIII – condições isonômicas de trabalho, devendo a pessoa com deficiência intelectual ter remuneração, condições de trabalho e benefícios iguais aos demais empregados que realizem funções idênticas ou equivalentes;



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA **Estado de São Paulo**

XIV – valorização da capacidade e das habilidades, devendo a pessoa com deficiência intelectual ser considerada de acordo com suas capacidades, habilidades, forças e interesses, e não por suas dificuldades;

XV – poder dos apoios, mediante suporte necessário para que a pessoa com deficiência intelectual supere barreiras e se realize pessoal, social, profissional e financeiramente;

XVI – acessibilidade, devendo o Programa ser acessível à pessoa com deficiência intelectual em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho;

XVII – mudança de concepções e práticas, com o objetivo de apoiar a autodeterminação, a autonomia e o exercício de cidadania da pessoa com deficiência intelectual.

§2º. Para os efeitos desta Lei, considera-se em risco de exclusão do mercado de trabalho, a pessoa com deficiência intelectual que, apesar de manifestar seu interesse em ingressar no mercado formal de trabalho:

I – possuir impedimento de longo prazo de natureza mental ou intelectual, decorrente de uma ou mais barreiras que obstrua ou possa obstruir sua participação plena efetiva na sociedade em igualdade de condições com as demais pessoas;

II – esteja sem vínculo formal de emprego e sem receber seguro-desemprego;

III – esteja sem vínculo formal de emprego há mais de 03 (três) meses, ou não ter acumulado, nos últimos 36 (trinta e seis) meses, mais de 03 (três) meses de registro na Carteira de Trabalho e Previdência Social, consecutivos ou não;

Art. 4º. A prova da condição de deficiência intelectual será feita mediante Laudo Médico.

Art. 5º. O Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, consistirá na capacitação ocupacional e ou na habilitação profissional e de cidadania, ministrada por órgãos municipais ou entidades conveniadas ou parceiras,



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA **Estado de São Paulo**

devidamente certificada e na orientação quanto à inserção no mercado de trabalho formal.

Parágrafo único. Fica o Poder Executivo Municipal autorizado a firmar convênios e parcerias, com pessoas jurídicas de direito público ou privada, com o objetivo de atender plenamente os objetivos deste Programa.

Art. 6º. Fica o Poder Executivo Municipal, através da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, autorizado a conceder auxílio pecuniário, correspondente a, no máximo, 01 (um) salário mínimo nacional vigente, à pessoa com deficiência intelectual que possuir Certificado de Capacitação Ocupacional e ou Habilitação Profissional e de Cidadania, expedido nos termos desta Lei e que se encontre em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho.

§1º. O beneficiário do Auxílio Pecuniário de que trata o *caput* deste artigo, desenvolverá suas atividades junto aos órgãos públicos municipais da Administração Direta e Indireta de Itaquaquecetuba, segundo a capacitação/habilitação de cada um e a necessidade do serviço público, preferentemente, nas proximidades de suas residências.

§2º. Além do Auxílio Pecuniário, será assegurado seguro de vida para o beneficiário do Programa.

Art. 7º. O número de vagas para o Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, será definido pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, segundo sua disponibilidade financeira.

Parágrafo único. A escolha dos beneficiários para receber o Auxílio Pecuniário, será feita mediante processo seletivo simplificado.

Art. 8º. O prazo máximo de permanência no Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, voltado à pessoa em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho com percepção de Auxílio Pecuniário, será de 12 (doze) meses, prorrogado por igual período, uma única vez.



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA **Estado de São Paulo**

Parágrafo único. Em nenhuma hipótese o beneficiário do Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, voltado à pessoa em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho com percepção de Auxílio Pecuniário, retornará ao Programa, senão após decorrido pelo menos 05 (cinco) anos da sua última participação.

Art. 9º. Fica criada a Comissão de Implementação e Acompanhamento do Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, voltado, especialmente, à pessoa em situação de risco de exclusão do mercado de trabalho, composta de paritariamente entre membros do Poder Executivo Municipal e da Sociedade Civil, cuja competência e número de membros será definida por regulamentação, que também definirá os demais critérios de ingresso, permanência, saída, reingresso, responsabilidades, punições e tudo mais necessário à execução do Programa.

Parágrafo único. A Comissão de Implementação e Acompanhamento do Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, será presidida pela pessoa responsável pela Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social, que não terá direito ao voto, nem mesmo, de desempate.

Art. 10. A participação no Programa de Bolsa e Incentivo ao Trabalho para a Pessoa com Deficiência Intelectual, não gerará vínculo de trabalho ou de emprego com a Administração Pública direta e indireta.

Art. 11. As despesas com a execução desta Lei correrão por conta de dotações próprias do orçamento, suplementadas em caso de necessidade.

Art. 12. Esta Lei entra em vigor na data de sua publicação.

PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA, em 22 de julho de 2022, 461º da Fundação da Cidade e 68º da Emancipação Político-Administrativa do Município.

EDUARDO BOIGUES QUEROZ



PREFEITURA MUNICIPAL DE ITAQUAQUECETUBA
Estado de São Paulo

Prefeito

ROSA MARIA PASTRI
Secretária de Assuntos Jurídicos

MARCELO BARBOSA DA SILVA
Secretário de Governo

MÁRIO TOYAMA
Secretário de Administração e Modernização
Secretário de Finanças e Contabilidade

CLAUDIA BRAZ MARZAGÃO
Secretária de Desenvolvimento Social

JOSÉ LUCIANO JÚLIO D'ÁVILA
Secretária de Desenvolvimento Econômico

Registrado na Secretaria de Administração e Modernização e publicado no Diário Oficial Eletrônico do Município de Itaquaquecetuba.

MARIO TOYAMA
Secretário de Administração e Modernização

Processo Administrativo nº 8.460/2022